

CRISE ÉCONOMIQUE, QUAND ET COMMENT REBONDIR?

Hexa Gestion de Crise

se positionne en tant qu'expert et met à disposition ses outils et compétences pour accompagner les acteurs économiques et leur permettre de rebondir.

Par Thomas Rywalski



L'équipe derrière Hexa Gestion de Crise (de g. à d.): Colin Kunz, Lionel Mouyan, Mahine Misselbrook et Gabriel Granger

En joint-venture, Hexa Gestion de Crise regroupe deux entités. Misselbrook Recrutement & Conseil, spécialiste du recrutement, possède une connaissance approfondie des marchés économiques de la Suisse romande où le cabinet a développé un solide réseau. Formacom Suisse, spécialisée dans le domaine des ressources humaines depuis 20 ans, analyse les systèmes comportementaux et les compétences naturelles de manière individuelle ou pour des cellules de travail. Hexa, par la mise en commun de ces spécificités, a développé deux axes prioritaires de gestion de crise.

VOUS ACCOMPAGNER

Dans le climat économique actuel, il s'agit de maintenir les capacités des équipes dans une dynamique de travail. Si la démarche semble simple sur le papier, Hexa utilise des techniques distinctes efficaces pour traiter les blocages à l'action et à la motivation. Ces techniques ont été élaborées en interne et ont fait leurs preuves dans de nombreux établissements.

Experte dans les domaines organisationnels et structurels en entreprise, notamment sur les défis liés au télétravail, Hexa entend fournir aux chefs d'entreprise les outils et méthodes qui leur permettront de piloter leurs équipes à distance. Une tâche complexe parce qu'il s'agit de pouvoir identifier les collaborateurs pour qui le travail semi-externalisé constitue une source d'inquiétude. Il faut, en même temps, pouvoir contrôler la productivité des équipes pour qui le travail à distance représente une solution adéquate.

Dans cette optique, Hexa a élaboré un instrument de pilotage agile qui s'adapte aux caractéristiques et objectifs de chaque structure.

OUTPLACEMENT, UNE TRANSITION DÉLICATE

Lors d'une restructuration ou pour donner un nouveau souffle à son organisation, le reclassement de ses employés est parfois à envisager. Spécialisée dans l'outplacement, Hexa accompagne

les acteurs économiques en réalisant des missions liées aux exigences et possibilités de chaque organisation. En réunissant ses connaissances, Hexa a développé un programme d'outplacement sur-mesure afin d'apporter à ses clients des solutions idéales.

La plus-value de ce programme réside dans le fait de donner l'accès aux collaborateurs à des solutions efficaces pour leur transition. Tout cela en conservant une relation humaine, juste et équitable. Différentes formules, en individuel, en groupe ou une alliance des deux sont disponibles.

NOUVEAU DÉPART

Votre objectif: rebondir! En conservant cet état d'esprit, il vous est possible d'agir. Hexa se positionne dans cette dynamique en tant que partenaire stratégique. Comme le temps est un facteur de réussite, la joint-venture veille à sensibiliser les entreprises en leurs conseillant d'agir dès à présent pour préparer un avenir serein.

Les points forts d'Hexa Gestion de Crise:

- **Flexible et ultra personnalisé:** une méthode d'accompagnement multiple pour apporter la solution la plus efficace.
- **Agilité et spécificité:** Hexa regroupe des acteurs économiques divers tout en conservant la spécialisation métier de chacun.
- **La connaissance du réseau et du marché romand:** en tant qu'acteur clé dans l'économie romande, la joint-venture est implantée dans tous les secteurs d'activité.
- **Des offres adaptatives:** en tant que spécialiste RH, la joint-venture élabore des solutions sur-mesure.



Plus d'informations
www.hexa-crise.ch